



Efektyvi organizacija yra vedama į priekį stiprių asmenybių. Deja, dėl konkuruojančių prioritetų, neaiškių tikslų, prastos komunikacijos ir pasitikėjimo stokos dažnai prarandame susitelkimą į tai, kas yra svarbu.

Remiantis *FranklinCovey* atliktu tyrimu, kuriame dalyvavo daugiau nei 12 000 asmenų:

- **Tik pusė žmonių** imasi iniciatyvos.
- **Mažiau nei pusė** mano, kad jie atvirai kalba apie sudėtingas problemas.
- **Tik trečdalis** žmonių turi asmeninius tikslus, planuoja, kaip panaudoti savo laiką ir galvoja, kaip pagerinti veiklos rezultatus.
- **Žmonės praleidžia dvi iš penkių valandų** tokioms veikloms, kaip kitų žmonių problemų sprendimams, vidinei biurokratijai, neaiškioms darbotvarkėms, politikai, departamento ar tarpasmeniniams konfliktams.

Pasaulyje pripažinta viena geriausių lyderystės ugdymo programų „7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai“ suderina universaliuosius principus su šiuolaikinėmis technologijomis ir praktika.



Oficialus programos internetinis puslapis
<http://7habits.franklincovey.com/the-7-habits-solutions/>

Žmonės gali būti labai kompetentingi, tačiau jie nebus efektyvūs tol, kol neišmoks vadovauti sau, įtraukti kitus, bendradarbiauti bei nuolatos tobulinti ir atnaujinti savo gebėjimus. Tai pamatiniai asmeninio, komandos ir organizacijos efektyvumo elementai.

Programa „7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai“ – tai patikrinta asmeninės lyderystės „operacinė sistema“, kuri padeda ugdyti lyderystės efektyvumą trijuose lygmenyse.

1. INDIVIDUALIAME

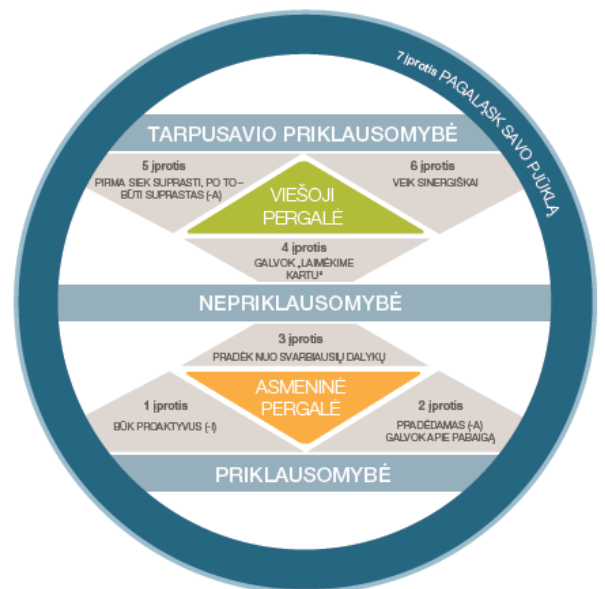
- Didinti produktyvumą ir ugdyti sąmoningumą.
- Įgyvendinti svarbiausius prioritetus ypač susitelkus ir kruopščiai suplanavus.

2. KOMANDOS

- Padidinti komandos narių įsitraukimą ir pagerinti bendradarbiavimą.
- Efektyviai bendrauti su aplinkiniais ir stiprinti tarpusavio santykius.

3. ORGANIZACIJOS

- Kurti sistemą, kurioje būtų palaikomos esminės vertybės ir efektyvi kultūra.
- Ugdyti esamus ir potencialius lyderius, kurie demonstruoja ir kompetenciją, ir lyderio charakterį.



70 %

GERIAUSIŲ DARBUOTOJŲ
STOKOJA
PAGRINDINIŲ
SAVYBIŲ
KURIOS YRA REIKALINGOS
SĖKMINGAI KARJERAI

—FranklinCovey tyrimas

Programos apžvalga

ASMENINĖ PERGALĖ

<p>NUOSTATOS IR EFEKTYVUMO PRINCIPAI</p>	<p>Rezultatai, kuriuos gauname, priklauso nuo to, ką mes darome. Tai ką mes darome, priklauso nuo to, kaip mes matome aplinkinį pasaulį.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Efektyvumo šaknys. ▪ Brandos tolydumas. ▪ Modelis „Matyti – daryti – gauti“.
<p>1 ĮPROTIS BŪK PROAKTYVUS (-I)® <i>Jis remiasi atsakomybės, pasirinkimo, atskaitingumo, iniciatyvumo ir sumanumo principais.</i></p>	<p>Aš galiu rinktis ir esu atsakingas (-a) už savo pasirinkimus.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stimulas ir atsakas. ▪ Proaktyvi kalba. ▪ Susitelkite į savo įtakos ratą.
<p>2 ĮPROTIS PRADĖDAMAS (-A) GALVOK APIE REZULTATĄ® <i>Jis remiasi vizijos, įsipareigojimo, tikslo turėjimo principais.</i></p>	<p>Idėja atsiranda prieš jos įgyvendinimą.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Apibrėžkite siekiamus rezultatus prieš pradėdami veikti. ▪ Asmeniniai vaidmenys ir tikslai. ▪ Sukurkite ir gyvenkite pagal savo misiją.
<p>3 ĮPROTIS PRADĖK NUO SVARBIAUSIŲ DALYKŲ® <i>Jis remiasi susitelkimo, garbingumo, disciplinos ir prioritetų principais.</i></p>	<p>Efektyvumui reikia principingumo veikti pagal savo prioritetus.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Laiko matrica®. ▪ Nustatykite savo prioritetus. ▪ Savaitinis planavimas: misija, vaidmenys ir tikslai. ▪ Asmeninės pergalės „Matyti – daryti – gauti“.

PERGALĖ SANTYKIUOSE SU KITAIS

<p>NUO ASMENINĖS PERGALĖS PRIE VIEŠOSIOS</p>	<p>Efektyvūs santykiai reikalauja tarpusavio pasitikėjimo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emocinė banko sąskaita (EBS). ▪ Jūsų EBS kūrimas.
<p>4 ĮPROTIS GALVOK „LAIMĖKIME DRAUGE“® <i>Jis remiasi abipusės naudos, garbingumo ir gausos principais.</i></p>	<p>Ilgalaikiai santykiai reikalauja abipusės pagarbos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Šeši žmonių sąveikos požūriai. ▪ Pertekliaus ar stokos mąstysena? ▪ Susitarimai „Laimėkime drauge“.
<p>5 ĮPROTIS PIRMA SIEK SUPRASTI, PO TO BŪTI SUPRASTAS (-A)® <i>Jis remiasi pagarbos, abipusio supratimo, empatijos ir drąsos principais.</i></p>	<p>Norėdami efektyviai bendrauti ir padidinti savo įtaką, pirma turime vienas kitą suprasti.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Autobiografinis klausymasis. ▪ Empatinis klausymasis. ▪ Pagarbiai siekite būti suprastas. ▪ Empatinis bendravimas telefonu ir el. žinutėmis.
<p>6 ĮPROTIS VEIK SINERGIŠKAI® <i>Jis remiasi kūrybiškumo, bendradarbiavimo, įvairovės ir nuolankumo principais.</i></p>	<p>Visuma yra didesnė, nei jos dalių suma.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertinkite įvairovę ir skirtumus. ▪ Ieškokite trečiosios alternatyvos. ▪ Sprendimus priimti bendradarbiaujant. ▪ Pergalė su kitais „Matyti – daryti – gauti“.

NUOLATINIS TOBULĖJIMAS

<p>7 ĮPROTIS PAGALŠK SAVO PJŪKLĄ® <i>Jis remiasi atsinaujinimo, nuolatinio tobulėjimo ir pusiausvyros principais.</i></p>	<p>Norėdami išlaikyti ir didinti asmeninį bei profesinį efektyvumą, turime nuolatos atsinaujinti.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fizinis, emocinis, protinis ir dvasinis atsinaujinimas. ▪ Idėjos subalansuotam atsinaujinimui.
--	---

Rekomenduojamas saviugdodos procesas

Programa „7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai“ padeda dalyviams ne tik išmokti, bet ir naudoti procesus bei įrankius, skirtus praktiškai taikyti 7 įpročius.

- individualus arba 360 (vertina vadovas ir kiti asmenys) asmeninio efektyvumo, įvertinimas (*individualaus vertinimo aplinka*),
- bendras komandos efektyvumo įvertinimas ir grupės ataskaita,
- 2–3 dienų praktiniai mokymai ir veiksmų plano sudarymas,
- 7-ių savaičių praktinis taikymas,
- pakartotinis vertinimas mokymų naudai ir pokyčiui pamatuoti.



SEMINARO DALYVIO RINKINYS

- Dalyvio vadovas
- 7x7 sutartis
- Įpročių kortelės
- Praktikos kortelės
- Įgūdžių kortelės
- Savaitės didžiųjų akmenų kortelės
- Kalbėtojo lazdelė
- Išmanioji programėlė



Daugiau informacijos apie programą – www.franklincovey.com/7h

Mokymo metodas

Teorinis ir praktinis bei individualus ir grupinis mokymas. Situacijų modeliavimas, diskusijos ir analizės. Mokymų metu naudojami profesionalūs *FranklinCovey* mokomieji filmai.

Naudinga informacija



[7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai®
Sėkmės istorijos ir geroji praktika](#)



[7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai®
Greitasis asmeninio efektyvumo įsivertinimo testas](#)