

6 PAGRINDINĖS VADOVAVIMO KOMANDAI PRAKTIKOS

Programa 6 pagrindinės vadovavimo komandai praktikos yra skirta pirmos grandies vadovams, darantiems didžiulę įtaką visiems organizacijos aspektams: darbuotojų produktyvumui ir įsitraukimui, klientų pasitenkinimu paslaugomis ir jų lojalumui, inovacijom bei finansams.

PROGRAMA APIE TAI, KAIP...

1. Ugdyti vadovo – lyderio mąstyseną

Susipažinti su pagrindiniais mąstysenos pokyčiais, kurie yra būtini pereinant iš specialisto į vadovo lygį.

2. Reguliariai rengti susitikimus 1-su-1

Padidinti komandos narių įsitraukimą, rengiant 1-su-1 susitikimus, kurie pagilins jūsų supratimą apie komandos nariams kylančius iššūkius bei įgalins juos pačius išspręsti problemas.

3. Formuoti tikslus ir deleguoti darbus

Aiškiai įvardinti komandos tikslus ir rezultatus. Deleguoti užduotis komandos nariams, užtikrinant jiems reikiamą pagalbą.

4. Sukurti grįžtamojo ryšio kultūrą

Suteikti grįžtamąjį ryšį ir taip kelti komandos narių pasitikėjimą savimi bei kompetencijas. Kitų suteikto grįžtamojo ryšio dėka pagerinti savo veiklos rezultatus.

5. Vesti komandą per pokytį

Parengti komandos veiksmų planą konkrečiam pokyčio etapui.

6. Valdyti savo laiką ir energiją

Susitelkti ties prioritetine veikla, pasitelkiant savaitinį planavimą. Naudojantis 5 energijos varikliais, gerinti efektyviam lyderiui (-ei) reikalingus sugebėjimus.



ŠIS SPRENDIMAS TINKA...

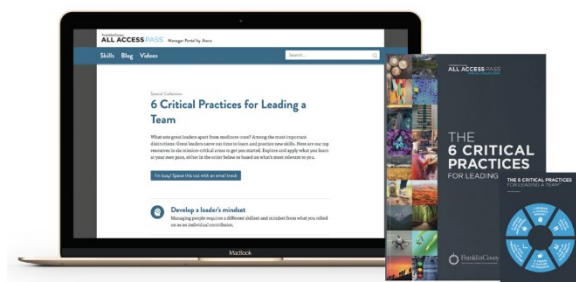
- Naujiems pirmos grandies vadovams, norintiems sėkmingai pereiti nuo individualiai dirbančio specialisto (-ės) prie komandos lyderio (-ės).
- Komandų vadovams ir lyderiams, kuriems reikia atnaujinti įgūdžius, reikalingus vadovaujantiems kitiems.

NES...

- Ugdymo esminius įgūdžius ir suteikia įrankius, reikalingus kiekvienam vadovui (-ei).
- Visoje organizacijoje suvienodina požiūrį į vadovavimą ir suteikia visiems vadovams tuos pačius įgūdžius bei įrankius.

KĄ GAUNA PROGRAMOS DALYVIS?

- Dalyvio gidą.
- Praktikos korteles.



POKYČIO KELIONĖ



PRAKTINĖS SESIJOS PROGRAMA

ĮVADAS	<ul style="list-style-type: none"> • Pagrindiniai vadovavimo iššūkiai. • Pirmosios grandies vadovo vaidmuo.
1 PRAKTIKA UGDYTI VADOVO – LYDERIO MĄSTYSENĄ	<ul style="list-style-type: none"> • Ciklas <i>Matyti-Daryti-Gauti</i>. • Kritiniai mąstysenos pokyčiai. • Įtakos ir interesų sritys.
2 PRAKTIKA REGULIARIAI RENGTI 1-SU-1 SUSITIKIMUS	<ul style="list-style-type: none"> • Įsitraukimo į veiklą lygiai. • Asmenybės visumos pažinimas • Susitikimų 1-su-1 struktūra ir praktika: <ul style="list-style-type: none"> – empatiškas klausymasis, – koučingo klausimai.
3 PRAKTIKA FORMUOTI TIKSLUS IR DELEGUOTI DARBUS	<ul style="list-style-type: none"> • Svarbiausių tikslų ir užduočių formavimas. • Darbų delegavimas ir praktika: <ul style="list-style-type: none"> – kai komandos narys turi mažai / neturi patirties ir įgūdžių, – kai komandos narys turi daug patirties ir įgūdžių. • Delegavimo klaidos.
4 PRAKTIKA SUKURTI GRĮŽTAMOJO RYŠIO KULTŪRĄ	<ul style="list-style-type: none"> • Palaikantis ir nukreipiantis grįžtamasis ryšys. • Grįžtamojo ryšio teikimo praktika. • Grįžtamojo ryšio priėmimo praktika.
5 PRAKTIKA VESTI KOMANDĄ PER POKYTĮ	<ul style="list-style-type: none"> • Pagrindiniai pokyčių įgyvendinimo iššūkiai. • Pokyčio modelis. • Vadovo vaidmuo skirtinguose pokyčio etapuose.
6 PRAKTIKA VALDYTI SAVO LAIKĄ IR ENERGIJĄ	<ul style="list-style-type: none"> • Laiko matrica • Savaitės ir dienos prioritetų planavimas. • Nuolatinio atsinaujino modelis.
APIBENDRINIMAS	<ul style="list-style-type: none"> • Saviugdosa planas. • Atskaitingumo partnerio pasirinkimas.