

7 efektyviai veikiančių žmonių ĮPROČIAI

PROGRAMOS VERSIJA 4.0

Pasaulyje pripažinta viena geriausių lyderystės ugdymo programų *7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai* suderina universaliuosius principus su šiuolaikinėmis technologijomis ir praktika.

PROGRAMA APIE TAI, KAIP...

Ugdyti asmeninį efektyvumą ir lyderystę šiuose lygmenyse:

1. INDIVIDUALIAME

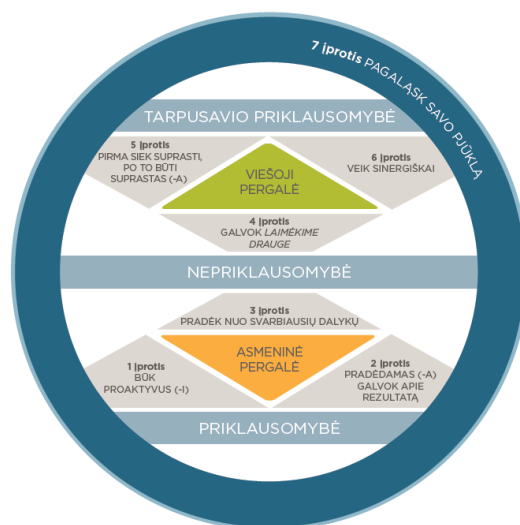
- Didinti produktyvumą ir ugdyti sąmoningumą.
- Įgyvendinti svarbiausius prioritetus ypač susitelkus ir kruopščiai suplanavus.

2. KOMANDOS

- Padidinti komandos narių įsitraukimą ir pagerinti bendradarbiavimą.
- Efektyviai bendrauti su aplinkiniais ir stiprinti tarpusavio santykius.

3. ORGANIZACIJOS

- Kurti sistemą, kurioje būtų palaikomos esminės vertybės ir efektyvi kultūra.
- Ugdyti esamus ir potencialius lyderius, kurie demonstruoja ir kompetenciją, ir lyderio charakterį



KAM SKIRTA PROGRAMA?

Programa *7 efektyviai veikiančių žmonių įpročiai* – tai patikrinta asmeninės lyderystės „operacinė sistema“, kuri padeda visiems siekiantiems stiprinti asmeninį ir profesinį efektyvumą.

Šis sprendimas tinka...

- Visiems, siekiantiems ugdyti emocinį intelektą ir sąmoningumą.
- Visiems, siekiantiems pagerinti asmeninius ir tarpasmeninius rezultatus.
- Komandoms ir organizacijoms, kurios siekia sukurti tvarią kultūrą.

Nes...

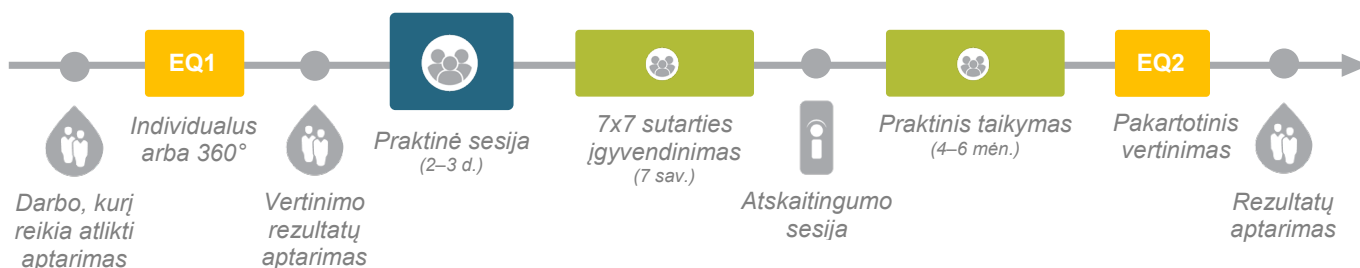
- Pateikia aiškią ir praktišką sistemą, kuri remiasi laiko patikrintais ir nekintančiais principais
- Pateikia sisteminį požiūrį į efektyvios mąstysenos ir elgesio modelius.
- Formuoja bendrą mąstyseną ir efektyvius elgesio modelius asmeninės ir komandinės veiklos srityse.

KĄ GAUNA PROGRAMOS DALYVIS?

- Individualų arba 360° asmeninio efektyvumo vertinimą prieš ir po ugdymo programos.
- Dalyvio gidą ir praktinius įrankius
- 7 savaičių praktinio taikymo gidą – *7x7 sutartį*.
- Išmaniąją programėlę anglų kalba *Living The 7 Habits*



POKYČIO KELIONĖ



PROGRAMOS APŽVALGA

ĮVADAS	<ul style="list-style-type: none"> Nuostatos ir efektyvumo principai. Brandos tolydumas.
1 ĮPROTIS BŪK PROAKTYVUS (-I) Asmeninės atsakomybės įprotis.	<ul style="list-style-type: none"> Stimulas ir atsakas. Proaktyvus ir reaktyvi elgesys bei kalba. Susitelkimas į tai, kam galiu daryti įtaką.
2 ĮPROTIS PRADĖDAMAS (-A) GALVOK APIE REZULTATĄ Asmeninės vizijos įprotis.	<ul style="list-style-type: none"> Pagrindiniai vaidmenys ir tikslai. Asmeninės misijos juodraščio rengimas.
3 ĮPROTIS PRADĖK NUO SVARBIAUSIŲ DALYKŲ Prioritetų planavimo įprotis	<ul style="list-style-type: none"> Laiko matrica. Prioritetų nustatymas ir laiko planavimas.
NUO ASMENINĖS PERGALĖS PRIE VIEŠOSIOS Efektyvūs santykiai reikalauja tarpusavio pasitikėjimo.	<ul style="list-style-type: none"> Emocijų banko sąskaita (EBS). EBS pildymas santykiuose su kitais.
4 ĮPROTIS GALVOK LAIMĖKIME DRAUGE Abipusės naudos įprotis	<ul style="list-style-type: none"> Gausos mąstysena. Drąsa ir dėmesingumas. Susitarimai <i>Laimėkime drauge</i>.
5 ĮPROTIS PIRMA SIEK SUPRASTI, PO TO BŪTI SUPRASTAS (-A) Abipusio supratimo įprotis.	<ul style="list-style-type: none"> Autobiografinis klausymasis. Empatinis klausymasis ir tikslinamieji klausimai. Empatinis bendravimas skaitmeniniame amžiuje.
6 ĮPROTIS VEIK SINERGIŠKAI Kūrybiško bendradarbiavimo įprotis.	<ul style="list-style-type: none"> Įvairovės ir skirtumų vertinimas. Trečiosios alternatyvos paieška.
7 ĮPROTIS PAGALŠK SAVO PJŪKLĄ Atsinaujinimo įprotis.	<ul style="list-style-type: none"> Asmenybės visuma. Idėjos fiziniam, emociniam, protiniam ir dvasiniam atsinaujinimui.
APIBENDRINIMAS	<ul style="list-style-type: none"> Saviugdosa planas – 7x7 sutartis. Atskaitytumo partnerio pasirinkimas.